

YoungCapital Professionals names IT – Master IT has IT

Master it Training heeft i.s.m. YoungCapital professionals ingespeeld op de groeiende vraag naar goed opgeleide developers. De partners hebben een aantrekkelijk en professioneel Microsoft Certified Solution Developer traineeship ontwikkelt. M.b.v. een 5 weken durend traineeship worden de young professionals klaar gestoomd voor een development loopbaan. In deze klantcase staat een beknopte samenvatting van de vruchtbare samenwerking tussen YoungCapital Professionals en Master it Training.

Over YoungCapital Professionals

Jong talent heeft grote impact. De oprichters van YoungCapital Professionals, Hugo de Koning, Bram Bosveld en Rogier Thewessen, zijn hiervan het levende bewijs. In 2000, zelf nog studierend, zochten zij een bijbaan. Ze merkten al snel dat er nog geen platform bestond voor hun behoefte en doelgroep, dus creëerden ze deze zelf: StudentenWerk. Wat startte als simpele website groeide uit tot een innovatief uitzendbureau dat het Nederlandse recruitmentlandschap voorgoed zou veranderen.

Na enkele jaren merkte ze dat hun database met studenten flink was gegroeid en dat menig student een bijbaan had gehad via StudentenWerk. Het geval was alleen dat goede studenten Studenten Werk na een aantal jaar weer hadden verlaten omdat deze waren afgestudeerd. Zij hadden behoefte aan een baan in plaats van een bijbaan. Hier is op ingespeeld door YoungCapital Professionals op te richten.

YoungCapital Professionals richt zich op starters en kandidaten t/m 5 jaar werkervaring in de IT branche om jong talent verder te ontplooiën. Middels een detacherings- en detavast constructie worden deze bij opdrachtgevers van YoungCapital Professionals geplaatst.

De uitdaging van YoungCapital professionals

De veranderende vraag naar personeel vanuit het bedrijfsleven heeft ervoor gezorgd dat Young Capital het aanbod aan moest passen. Young Capital stond voor de uitdaging daarbij in te spelen op de volgende twee behoeftes:

- 1. Een groeiende behoefte aan communicatieve, frisse en ambitieuze young professionals om de vaste kern binnen organisaties te versterken;**
- 2. Een verstoorde balans tussen vraag en aanbod op gebied van (C#) Developers. (groeiende markt ZZP'ers)**

Instroom van young professionals zorgt voor balans in een team, continuïteit en kennisborging in organisaties. Ook realiseert het kostenbeheersing, een trend binnen de actuele bedrijfsvoering van opdrachtgevers.

YoungCapital krijgt dagelijks de vraag vanuit haar opdrachtgevers of zij (junior) Software Developers kunnen leveren. Veelal zijn dit aanvragen naar hoog opgeleide kandidaten met 0-2 jaar werkervaring. Kortom, starters met Development ambitie die zich nog aan het ontwikkelen zijn. De

vraag naar deze kandidaten is vele malen groter dan het actuele aanbod in de markt. Om invulling te geven aan deze vraag, heeft YoungCapital, samen met Master it Training, het .NET C# Traineeship opgezet.

Een Traineeship waarbij HBO/WO afgestudeerde kandidaten met een Bèta studierichting worden opgeleid tot Microsoft Certified Solution Developer.

De oplossing die Master-it heeft geboden

Door intensieve gesprekken met YoungCapital Professionals met o.a. Bart Jaap van den Berg (Business Line Directeur) en Mark Hink (Sales Manager) en de trainers van Master-it is er een traineeship opgezet van ongeveer 5 weken. Tijdens het traineeship worden er specifieke Microsoft trainingen gegeven. Onderstaand een aantal voorbeelden van trainingen die oa. gegeven worden:

1. **M.T.A. (Microsoft Technology Associate Training) + examen**
2. **Programmeren in C#**
3. **Theorie HTML5**
4. **Werken aan een praktijk gerichte Casus**
5. **Softskills zoals Scrum en Prince 2**
6. **Business Skills, waarbij de communicatie technieken getraind worden om de overgang van de trainee (junior developer) naar de vaak eerste werkgever te optimaliseren.**

Gebruik van team van experts zorgt voor een optimale samenwerking

Door de jaren lange ervaring in de branche en de expertise van de trainers is Master-it Training als geen ander in staat om een uitgebalanceerd traineeship te geven. De kracht van het Master-it is het samenstellen van een project team van experts. Dit team luistert en speelt in op de behoefte van de klant, gekoppeld aan de informatie uit de markt. Hierdoor is de juiste invulling gegeven aan het traineeship.

De toekomst van Master-it en YoungCapital Professionals

Ieder traineeship wordt gemonitord en geëvalueerd. De evaluatie vindt plaats met de trainees en met YoungCapital Professionals. Daarbij wordt altijd een trainee benoemd om het volgende traineeship verder te ontwikkelen en te optimaliseren. Zo wordt continu gewerkt aan het verbeteren van de kwaliteit van het traineeship.

Quote laatste afgeronde traineeship januari 2015:

“Met een realisatie van 100% geslaagde trainees voor het MTA examen, zijn wij dik tevreden. Master it Training heeft daarmee onze verwachtingen overtreffen. Wij zijn erg blij met zo’n professionele partner.” Young Capital Professionals